

单位否认劳动关系 专家支维权“五招”

公磊 李京华

针对员工与单位发生劳动纠纷时，用人单位往往否认和劳动者存在劳动关系的情况，北京市海淀区人民法院提醒广大劳动者，要注意收集和保存能够证明与单位存在劳动关系的证据，以避免在发生劳动纠纷时陷入被动。

入职时要求签订劳动合同

劳动合同是规定劳动者与用人单位权利义务关系的最重要的法律文件。劳动合同的签订，可以在劳动争议过程中有效维护劳动者的权益，故而在入职时劳动者务必要求和单位签订劳动合同。

尽量保留能证明提供劳动的材料原件

在公司规章允许情况下，尽量保留能证明提供劳动的材料原件。在用人单位否认劳动关系的情况下，类似加盖公司公章的业务授权委托书、代签的业务合同、申办贷款、信用卡的工资证明、暂住证以及单位评定员工等级的证明等，都可能被作为确认劳动关系的依据，所以劳动者应尽量保存这些资料原件。

申请法院向有关单位、部门调查取证

为保护劳动者的诉讼权益，法律赋予当事人申请法院调查取

证的权利。在目前情况下，有些社会单位是不接待公民个人调查取证的，比如各大商业银行和社会保障行政部门等。如果用人单位为劳动者缴纳了社会保险或者委托银行向劳动者代发工资，那么劳动者可以申请法院向这些部门调取相关的文件。社会保险缴费证明以及代发工资协议都可以视为证明劳动关系存在的有力证据。

请在职期间的同事提供证人证言

证人证言的提供需要注意以下事项：首先，证人要能够证明其本身和用人单位之间存在劳动关系；其次，证人和用人单位之间不能存在劳动争议，否则会被视为和案件有利害关系；再次，证人开庭时一定要出庭作证，单纯的书面证言一般不为法院采信。

申请服务客户出具证明

在用人单位既没有签订劳动合同也没有缴纳社会保险，工资也是现金发放，而且劳动者也没有保留有效证据的情况下，劳动者可以尝试让接受过服务的公司客户为自己出具证明。如果客户是公民，则需作为证人出庭，如果是法人单位则需要加盖单位公章的书面证明。▲

件优厚：月薪3000元以上；提供免费住处和半价三餐，小丹立马将自己的简历送上。经公司与其面谈后，小丹顺利应聘。可上班后才发现，工资是与销售额的绩效相挂钩，住处4个免费间早已被占用一空，二人间的每人每月收取300宿费。三餐质量差收费高。小丹干满2个月后提出辞职。在结算时，公司以小丹主动提出辞职为由拒绝支付经济补偿金。小丹以公司未履行承诺的劳动条件为由申请仲裁，要求支付经济补偿金。庭审时，公司方否认“提供免费住处和半价三餐”之承诺，而小丹未能提供公司招聘时有上述承诺的“宣传单”，因证据不足而败诉。

分析：本案争议焦点是：公司是否在小丹应聘时承诺过“提供免费住处和半价三餐”等优惠条件，如果有此承诺却不兑现，则构成合同违约。那么依据《劳动合同法》第三十八条（一）项规定：用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的，劳动者可以解除劳动合同。第四十六条（一）规定：劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿。可由于小丹未能保留公司招聘时有上述承诺内容的宣传单，而公司又予以否认，依据“谁主张谁举证”的民事诉讼规则，小丹举证不能，只能承担败诉后果。▲

单位否认劳动关系专家支维权“五招”

作者: [公磊](#), [李京华](#)
作者单位:
刊名: [中国职工教育](#)
英文刊名: [CHINA STAFF EDUCATION](#)
年, 卷(期): 2013(11)

本文链接: http://d.g.wanfangdata.com.cn/Periodical_zgzyjy201311022.aspx