

国家协调劳动关系三方会议组成人员调整

2013年1月31日,国家协调劳动关系三方会议第十八次会议在京召开。会议审议了国家三方会议及办公室组成人员调整建议,同意将人力资源社会保障部担任国家三方会议执行主席的部级领导调整为邱小平副部长。会议听取了国家三方会议2012年工作总结以及小企业劳动合同制度专项行动和集体合同制度彩虹计划实施情况总结的汇报,审议了国家三方会议2013年工作要点。

2012年,国家协调劳动关系三方充分发挥合力,加强劳动关系长效机制建设,推动劳动关系立法,共同研究解决劳动关系的突出问题,总体保持了劳动关系和谐稳定。由国家协调劳动关系三方共同实施的小企业劳动合同制度实施专项行动和实施集体合同制度彩虹计划也于2012年到期。经过各地协调劳动关系三方3年的努力,基本实现了小企业与劳动者普遍依法签订劳动合同,已建工会企业普遍建立集体合同制度的目

标,两个专项行动达到了预期目的,取得了阶段性成果。

2013年,国家三方将加强对劳动关系形势的分析研判,积极推动新修订的《劳动合同法》贯彻落实,深入推进集体协商和集体合同制度,推动建立企业职工工资正常增长机制,进一步健全劳动标准体系,做好劳动争议调解仲裁工作,深入开展创建和谐劳动关系活动,加强协调劳动关系三方机制建设,努力构建和谐劳动关系。RS

4.6万余名军转干部得到圆满安置

2013年1月29日,部分省市军转安置工作座谈会在广州召开。会议总结了2012年军转工作总体情况,分析了当前军转安置工作面临的形势任务,研究了做好2013年工作的思路和措施办法。

会议指出,2012年是军转工作取得明显成效的一年。各级党委、政府和军队各级组织坚持把妥善安置军队转业干部

作为一项重要的政治任务,摆上突出位置,狠抓工作落实,圆满完成4.6万余名军转干部安置任务,进行军转安置政策制度研究,加强公平公正的安置机制建设,推进自主择业工作特别是自主择业军转干部就业创业工作,提升教育培训工作水平。

国务院军队转业干部安置工作小组副组长、人社部副部长何宪强调,各级

军转部门要把握形势、提前部署、加强研究、创新思路,确保安置任务落实;按照“摸需求、抓培训、推服务、建平台、重宣传”的思路,多措并举大力促进自主择业干部就业创业,推进分行业、分类别培训,研究探索区域性、个性化培训,把培训与安置更好地结合起来,切实做好军转安置各项工作。RS

提高争议处理效能是今年调解仲裁工作主线

2013年1月26日至27日,全国劳动人事争议处理效能建设现场会在北京召开。会议的主要任务是:总结2012年和过去5年来的调解仲裁工作,分析面临的新形势、新任务,安排部署2013年工作任务。

2012年,调解仲裁工作取得新的明显成效:仲裁机构实体化建设进一步加快,仲裁制度继续完善,争议预防调解

工作取得新进展,全国统一的办案信息系统初步建成,调解仲裁基础工作和队伍培训不断加强。全年共处理争议案件151.2万件,涉及劳动者195.9万人,仲裁结案率达到94.7%,调解仲裁质量和效率稳步提高。

人社部副部长邱小平强调,今年工作的总体要求是:以提高争议处理效能为工作主线,以基层调解组织建设和

仲裁院基本建设为重点,全面推进组织机构、人员队伍、制度机制、基础保障建设,进一步增强调解仲裁服务能力和社会公信力,努力推动构建和谐劳动关系,维护社会稳定。要切实加强劳动人事争议仲裁委员会和办案机构实体化、争议预防调解、仲裁办案规范化和信息化、调解仲裁队伍建设、调解仲裁行风建设等几个方面的工作。RS